

目次 TABLE OF CONTENTS

1.はじめに

- 001 はじめに
- 002 目次
- 005 用語解説
- 006 分析方法解説
- 007 調査実施概要

2.会社概要

回答企業属性

- 008 地域区分
- 009 地域と業種区分
- 010 会社規模
- 011 進出形態

従業員の増減

- 012 (1)2017年ローカルスタッフ数の増減
- (2)地域別従業員数の増減
- 013 (3)業界別従業員数の増減
- 014 (1)今後1年間のローカルスタッフ数の増減予測
- (2)地域別従業員数の増減予測
- 015 (3)業界別従業員数の増減予測

日本人駐在員の増減

- 016 (1)今年の日本人駐在員数の増減
- (2)地域別日本人駐在員数の増減
- 017 (3)業界別日本人駐在員数の増減
- 018 (1)今後1年間の日本人駐在員数の増減予測
- (2)地域別日本人駐在員数の増減予測
- 019 (3)業界別日本人駐在員数の増減予測

離職率(離職理由)

- 020 離職率(離職理由)

手当(手当額)

- 021 通勤手当
- 022 出張手当
- 023 昼食手当
- 024 通信手当
- 025 語学手当

3.福利厚生

福利厚生

- 027 社員旅行
- 028 子女学資金補助比例
- 030 長期勤務者褒章
- 031 秋夕・正月プレゼント

休暇

- 032 (1)有給休暇の買い取り制度の有無
- (2)法定以外の有給休暇日数
- 033 休暇種類及び日数
- 034 慶弔休暇の種類

慶弔費(ご祝儀)

- 035 結婚祝い(ご本人)
- 036 結婚祝い(子女)
- 037 出産祝い(ご本人)
- 038 弔慰金(ご本人)
- 弔慰金(配偶者)
- 039 弔慰金(ご両親)
- 040 弔慰金(配偶者のご両親)
- 弔慰金(子女)
- 041 弔慰金(兄弟)

特別高級ポジションの待遇

- 042 (1)賞与の有無
- (2)インセンティブの有無
- (3)退職金の有無
- 043 (4.1)福利厚生(専用車)
- (4.2)福利厚生(住宅、住宅手当)
- (4.3)福利厚生(接待費補助)
- 044 (4.4)福利厚生(健康診断)

4.給与(ワーカーを除く、ローカルスタッフについて)

昇給

- 045 昇給の時期
- 046 (1)昇給率
- 047 (2)2017年のキャリア別の昇給率
- (3)2018年の昇給率(予想)

賞与制度

- 048 (1)賞与制度の有無
- (2)賞与の性質
- (3)賞与の年間支給回数
- 049 (4)賞与の支給時期
- 050 (5)賞与の年間平均支給月数

インセンティブ制度

- 051 (1)営業職
- (2)管理職

職種別給与

(1)事務系

- 052 会計財務
- 055 人事
- 058 法務

- 061 総務
- 064 通訳、翻訳
- 067 管理全般
- 070 秘書
- 073 営業アシスタント

(2)営業系

- 076 営業
- 079 マーケティング

(3)技術系

- 082 機械エンジニア
- 085 電気・電子エンジニア
- 088 化学エンジニア
- 091 建築エンジニア
- 094 品質管理
- 097 生産管理
- 100 研究開発
- 103 製造技術管理

(4)IT系

- 106 システム開発
- 109 ネットワークエンジニア
- 112 テクニカルサポート

(5)その他

- 115 物流・倉庫
- 118 輸出入
- 121 資材購買
- 124 カスタマーサポート

(6)特別高級ポジション

- 127 理事
- 129 副社長
- 131 社長

5.付録

- 133 2018年度から適用される人事・労務に関する主要改正